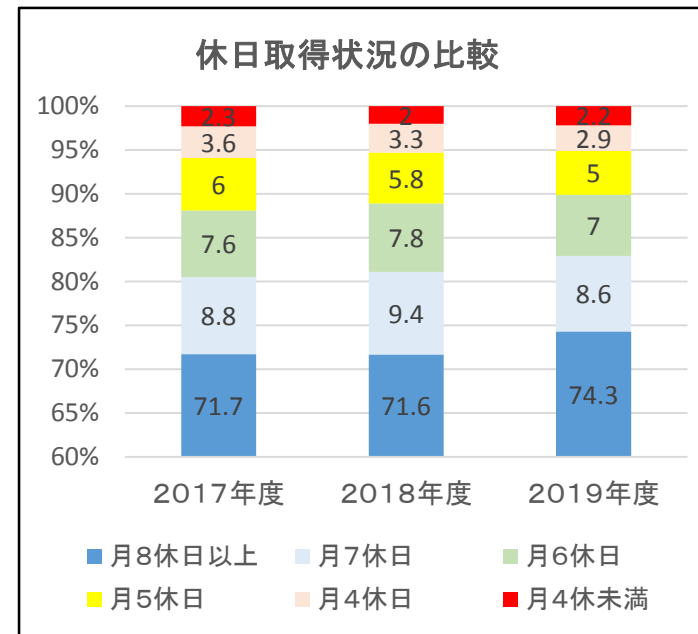
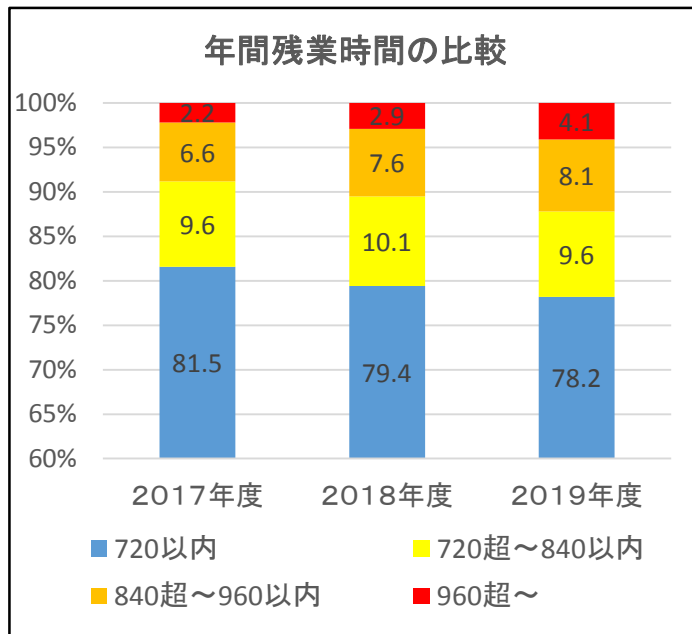


働き方改革の推進に関するフォローアップアンケート

2017年度、2018年度、2019年度のアンケート集計結果報告

- ◆ 改正労基法が成立する前の2017年度実態、法成立から施行までの2018年度実態、改正法施行後1年目の2019年度実態を比較すると、残業時間は増えているが休日取得はわずかながら前進。
- ◆ 2019年度はオリンピック・パラリンピック施設の完成があり、残業が増えていると思われるが、改正法施行後の1年目となっており、今後の働き方改革をより一層進める必要がある。



次頁以降では、アンケート結果を、全体と下記社員数によるグループにて比較した。

- ① 社員が1,000人以上の企業
- ② 社員が1,000人未満で300人以上の企業
- ③ 社員が300人未満で100人以上
- ④ 社員が100人未満の企業

